



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*Rev.0 del 03/09/2024*

Genomix4Life S.r.l.  
Servizi di Genomica e Bioinformatica  
Via S. Allende 43L - 84081 Baronissi (SA) - Italy

e-mail: [info@genomix4life.com](mailto:info@genomix4life.com),  
tel 089 2148706

Fax: +39 089 968799

Skype: genomix4life

https: [www.genomix4life.com](https://www.genomix4life.com)

## **MISSION E VISIONE STRATEGICA**

Genomix4Life S.r.l. è una PMI innovativa, nata nel 2013 come spin-off dell'Università degli Studi di Salerno. L'azienda ha come obiettivo lo sviluppo e la validazione di biomarcatori, in particolare in biopsia liquida, inoltre si occupa di offrire consulenza tecnica e servizi di genomica funzionale e bioinformatica. Genomix4Life lavora in ambito biomedico, forense, zootecnico e veterinario, agroalimentare e in tutti i settori in cui queste tecnologie possono essere applicate. Genomix4Life ha a disposizione le più avanzate tecnologie high-throughput per l'analisi di acidi nucleici mediante sequenziamento di nuova generazione (Illumina NovaSeq6000, NextSeq550Dx, MiSeq RUO/Dx, Genexus System Thermo Fisher Scientific, GridION Oxford Nanopore Technologies), microarray (Illumina iScan), strumenti per l'analisi genomica effettuata su singola cellula (10X Genomics e SMARTer ICELL8 cx Single-Cell System), digital PCR (PCR Absolute Q Thermo Fisher Scientific) e tutte le strumentazioni necessarie per l'analisi di acidi nucleici, preparazione di librerie, sequenziamento massivo parallelo e validazione di biomarcatori. L'unità di bioinformatica si avvale di un'elevata potenza di calcolo tra cui processori di ultima generazione e di un ampio storage on-line per i dati di genomica.

Il Team è costituito da professionisti con una lunga esperienza nel campo della biologia molecolare, della genomica e della bioinformatica ed altamente qualificati nelle principali applicazioni e nelle tecnologie più innovative.

È garantita un'assistenza al cliente in tutte le fasi di lavoro identificando le esigenze e personalizzando i servizi.

### **La Vision**

Aumentare la consapevolezza delle scienze omiche e dei benefici che l'innovazione in questo campo può offrire per la vita di individui e di popolazioni.

Dare un contributo concreto alla creazione di know-how, tecnologie e metodologie che possano diffondere la medicina delle 4 P: predittiva, preventiva, personalizzata e partecipativa.

Divulgare un approccio «One Health» che riconosce che la salute umana, la salute animale e la salute dell'ecosistema sono legate indissolubilmente.

### **La Mission**

Offrire servizi di medicina molecolare grazie alla disponibilità di tecnologie di ultima generazione ed elevata competenza tecnico-scientifica in Genomica, Bioinformatica e Biologia computazionale.

Utilizzare le informazioni genomiche per sviluppare biomarcatori di malattia per diagnosi precoce e terapie personalizzate.

Promuovere l'industrializzazione dei servizi Genomici per trasformare la scienza e l'innovazione in strumenti concreti per prevenzione e la cura.

## **IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Genomix4Life ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Genomix4Life rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere per Genomix4Life, sono:

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

CORRETTEZZA E TRASPARENZA

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

TUTELA DELLA PERSONA

CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Genomix4Life concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Genomix4Life ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Genomix4Life si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

## **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.